

Zarządzenie Nr 3/2026 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie z dnia 15 stycznia 2026 r.

W sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 16/2024 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie z dnia 19 sierpnia 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 „Wymagania kwalifikacyjne oraz kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk pracy” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 „Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania” otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2

1. Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku ds. administracyjnych i kadr.
2. Ww pracownik wyłoży do wiadomości ogółu pracowników w miejscach do tego wyznaczonych tj. Biuro Obsługi Interesanta Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej pełny tekst zarządzenia, a także na każdorazowe żądanie pracownika udostępni do wglądu wprowadzone zmiany.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

**TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZERELOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4666-4950
II	4680-5000
III	4700-5100
IV	4720-5200
V	4740-5300
VI	4760-5400
VII	4780-5500
VIII	4800-5600
IX	4820-5700
X	4840-5800
XI	4870-5900
XII	4940-6000
XIII	5040-6300
XIV	5150-6600
XV	5250-7000
XVI	5460-7300
XVII	5670-7500
XVIII	5880-7900
XIX	6200-8300
XX	6510-8700

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ KATEGORIE ZASZEREGOWANIA DLA
POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY**

				Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
L.p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

1.	Dyrektor (kierownik jednostki)	XVIII (zgodnie z zarządzeniem Burmistrza)	zgodnie z zarządzeniem Burmistrza	wyższe ² oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej	5 lub wg odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora (kierownika jednostki)	XVII (zgodnie z zarządzeniem Burmistrza)	zgodnie z zarządzeniem Burmistrza	wyższe ² oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej	5
3.	Główny księgowy	XV	5	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik sekcji, działu, innej komórki równorzędnej	XIII	4	wyższe ²	5

2. Stanowiska urzędnicze

1.	Starszy inspektor	XIII	-	wyższe ²	2
				średnie ³	4
2.	Inspektor	XI	-	wyższe ²	1
				średnie ³	3
3.	Podinspektor	X	-	wyższe ²	-
				średnie ³	3

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 3/2026
Dyrektora MGOPS z dnia 15 stycznia 2026 r.

4.	Starszy referent	IX	-	wyższe ² średnie ³	- 2
5.	Referent	VIII	-	średnie ³	-

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator	XV	-	według odrębnych przepisów	-
2.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	-	według odrębnych przepisów	-
3.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	-	według odrębnych przepisów	-
4.	Starszy pracownik socjalny	XIV	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII		średnie według odrębnych przepisów	2
5.	Pracownik socjalny	XIII	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII		średnie według odrębnych przepisów	-
6.	Fizjoterapeuta	XIII	-	według odrębnych przepisów	
7.	Starszy asystent rodziny	XIV	-	według odrębnych przepisów	
8.	Asystent rodziny	XIII	-	według odrębnych przepisów	
9.	Młodszy asystent rodziny	XI	-	według odrębnych przepisów	
10.	Starszy opiekun	XI	-	średnie ³	5
11.	Opiekun	VIII	-	średnie ³	1
				podstawowe ⁵	5
12.	Młodszy opiekun	VI	-	podstawowe ⁵	-

13.	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	-	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	5
14.	Instruktor terapii zajęciowej	XI	-	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	-
15.	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	-	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikacje w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
16.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	-	dypłom zawodowy lub dypłom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikacje w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
17.	Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XV	-	według odrębnych przepisów	
18.	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIV	-	według odrębnych przepisów	
19.	Młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	XIII	-	według odrębnych przepisów	
20.	Sprzątaczk	III	-	podstawowe ⁵	-
21.	Goniec	II	-	podstawowe ⁵	-
22.	Pomoc administracyjna	IV	-	zasadnicze ⁴	-
23.	Konserwator	V	-	średnie ³ zasadnicze ⁴	-
24.	Kierowca samochodu osobowego	VI	-	według odrębnych przepisów	
4. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
25.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót	XII	-	wyższe ²	4
		XI	-	wyższe ²	3

			-	średnie ³	5
	publicznych lub prac interwencyjnych	X	-	wyższe ²	2
			-	średnie ³	4
2 9	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII	-	średnie ³	2
		VII	-	średnie ³	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).